

한국영상자료원 NCS기반 일반경쟁 기간제(2인) 및 제한경쟁 체험형 청년인턴(3인) 블라인드 채용 공고

한국영화의 수집 및 보존, 복원 그리고 온 국민이 영화를 즐길 수 있도록 영상문화를 이끌어가는 한국영상자료원에서 함께 근무할 직원을 아래와 같이 공개채용하오니 많은 지원을 바랍니다.

1. 채용분야(인원) 및 담당업무

채용 형태	채용 방식	채용 분야	채용인원	담당 업무
기간제 계약직 (휴직대체)	일반경쟁	보존관리	1인	○ 사진 영상자료 보존관리 ○ 사진 영상자료 목록화 및 보존처리 ○ 사진 영상자료 보존실 점검 및 입출고 관리 ○ 기타 부서장이 지시하는 사항 ※ 세부사항은 직무기술서 참조
		찾아가는 영화관 행사 진행 요원	1인	○ 찾아가는 영화관 행사 진행 ○ 행사 장비 운용 및 관리 ○ 기타 부서장이 지시하는 사항 ※ 세부사항은 직무기술서 참조
체험형 청년인턴	제한경쟁 (장애 또는 보훈)	보안 안전요원	1인	○ 대민시설 이용객 안내 및 질서 유지 ○ 화재·도난방지 및 보안유지 ○ 사고 및 민원 발생 시 대응 ○ 기타 부서장이 지시하는 사항
		영화운동 아카이브	1인	○ 영화운동 관련 자료 조사, 수집 및 목록화 ○ 한국영화사 관련 수집 자료 연구 ○ 기타 부서장이 지시하는 사항 ※ 세부사항은 직무기술서 참조
		찾아가는 영화관 공모사업	1인	○ 찾아가는 영화관 진행 관리 유지 ○ 민간경상 보조사업 운영 보조 ○ 기타 부서장이 지시하는 사항 ※ 세부사항은 직무기술서 참조

2. 응시 자격

채용 형태	채용분야	응시 자격
공통		○ 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자 ○ 학력, 연령(정년 만60세), 성별 제한 없음 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제된 자 ○ 한국영상자료원 인사규정 제8조 응시자격 제한 및 제10조 결격사유가 없는자
분야별 자격요건	보존관리	○ 해당업무 수행 가능한 자 ○ 제한 없음
	찾아가는 영화관 행사진행 요원	
	보안 안전요원	○ (필수) 15세 이상 34세 이하(※청년고용촉진특별법시행에 따른 청년) ○ (필수) 아래 2가지 요건 중 1개 이상 해당되어야 지원 가능 ① 「장애인 복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람 ② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준(지원공상 군경 및 공무원 포함)에 해당하는 사람 ○ 그 외엔 제한 없음
	영화운동 아카이브	
	찾아가는 영화관 공모사업	

※ 응시자격 제한 및 결격사유(한국영상자료원 인사규정)

제8조(채용기준) ① 직원의 채용기준은 자격, 경력 및 직무수행능력 등을 감안하여 채용공고 시에 명시한다. 단, 부정한 방법으로 공공기관에 합격 후 채용 취소 및 직권면직된 자는 향후 5년간 자료원의 모든 채용의 응시자격을 제한한다. 제10조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용 할 수 없다. 1. 삭제 2. 금치산자 또는 한정치산자 3. 파산자로서 복권되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 유예기간 중에 있는 자 5. < 삭제 > 6. 채용 신체검사 결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자 7. < 삭제 > 8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는자
--

3. 근로 조건

분야	근무 조건	보수
보존과리 (휴직대체)	○ 근무처: 경기도 파주시 문발로 301 파주보존센터 ○ 근무기간: 2023.7.1.~ 2023.12.31. ※ 평가를 통해 최대 2024.7.18.까지 연장 가능. - 다만, 휴직자의 복직일이 변경 시, 근로계약은 조기 종료 또는 연장될 수 있음 ○ 사회보험: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 ○ 주 5일(월~금요일): 9:00~18:00	< 월 급여(기본급+급식보조비)> ① 기본급: 2,090,000원 ② 급식보조비: 200,000원 * 총 2,290,000원 (제세공과금 등 포함)
찾아가는 영화관 행사진행 요원 (휴직대체)	○ 근무처: 서울 마포구 월드컵북로 400 한국영상자료원 ○ 근무기간: 2023.7.1.~ 2023.12.31. ※ 다만, 휴직자의 복직일이 변경 시, 근로계약은 조기 종료 또는 연장될 수 있음 ○ 사회보험: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 ○ 주 5일(월~금요일): 9:00~18:00	
보안 안전요원	○ 근무처: 서울 마포구 월드컵북로 400 한국영상자료원 ○ 근무기간: 채용예정일(7.1)로부터 약 6개월 ○ 사회보험: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 ○ 주 5일(화~토요일): 13:00~22:00	
영화운동 아카이브	○ 근무처: 서울 마포구 월드컵북로 400 한국영상자료원 ○ 근무기간: 채용예정일(7.1)로부터 약 6개월 ○ 사회보험: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 ○ 주 5일(월~금요일): 9:00~18:00	
찾아가는 영화관 공모사업	○ 근무처: 서울 마포구 월드컵북로 400 한국영상자료원 ○ 근무기간: 채용예정일(7.1)로부터 약 4개월 ○ 사회보험: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 ○ 주 5일(월~금요일): 9:00~18:00	

4. 전형 방법

구분	세부 내용	비고
응시	■ 해당 채용분야 On-line 응시원서 작성 및 접수 ※ 자료원과 계약된 채용대행 용역업체에 의뢰하여 구축된 NCS 채용시스템을 통해 온라인 응시원서 접수를 진행함	
서류전형	■ 해당 채용분야 직무관련 교육사항(30%), 자격사항(20%), 경력·경험사항(50%)을 심사하여 채용 예정인원의 5배수 선발 ※ 자료원과 계약된 채용대행 용역업체에 의뢰하여 자료원의 서류전형 기준에 의거 평가 실시	가산점 5~10%
면접전형	■ 서류전형 합격자에 한하여, 자료원의 핵심가치를 공통요소로 경험(구술) 면접(100%) 점수를 채용 예정인원수에 맞게 최종합격자를 선발함 ※ 면접전형 시 외부위원이 1인 이상이 되도록 면접위원을 구성함 ※ 예비합격자는 채용 예정인원의 2배수까지 선정할 수 있으며, 면접전형 평가점수 70점이상자에 한해 선발함	

※ 가산점 기준

- 채용공고일 이전 해당자격 요건 충족자에 한해 가산점 부여
- 중복 가산점은 미인정, 가산점 중복 시 가산점 비율(%)이 높은 1개 가산점만 인정함

대상	내용	적용범위	가점							
취업지원대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 위한 취업지원대상자 ○ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자 ○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자 ○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 의한 취업지원대상자 ○ 「5. 18민주유공자예우에 관한법률」 제20조에 의한 취업지원대상자 ○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자	각 전형별	해당 법률에서 정한 비율에 따라 만점의 5~10% (단, 응시자 수가 채용 예정인원과 동일한 경우에만 인정)							
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인		만점의 5~10%							
비수도권 지역인재	대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자	서류	만점의 3%							
공공기관 청년인턴	당해 기준 직전 3년 ‘공공기관’ 에서 청년인턴 근무 5개월 이상인 자		만점의 3%							
한국사능력시험	○ 국사편찬위원회 한국사능력검정시험 <table border="1"> <tr> <td>평가 등급</td> <td>1급</td> <td>2급</td> <td>3급 이하</td> </tr> <tr> <td>배점</td> <td>2점</td> <td>1.5점</td> <td>1점</td> </tr> </table>		평가 등급	1급	2급	3급 이하	배점	2점	1.5점	1점
평가 등급	1급	2급	3급 이하							
배점	2점	1.5점	1점							
직무관련 자격증	○ 직무기술서상 직무별 「자격사항 평가점수 환산 기준표」		직무별 %							

※ 안내사항

금번 채용의 취업지원대상자 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 따라 **분야별 응시자의 수가 선발예정 인원(1인)과 동일한 경우에만 인정**될 수 있습니다.

5. 전형 일정 ※ 하기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

구분	일정	비고
응시원서 접수	2023.5.23.(화) ~ 2023.6.13.(화) 12:00 마감	
서류전형 발표	2023.6.16.(금)	
면접전형	2023.6.23.(금) 예정	
최종합격자 발표	2023.6.27.(화)	
임용일	2023.7.1.(토) 예정	

6. 기타 유의 사항

- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 희망자는 채용 분야의 적합 여부를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 지원서 수정은 지원 기간 중에만 가능하며, 채용 기간 종료 후에는 수정이 불가능합니다.
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서, 운전면허증, 여권, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참시 절대 응시가 불가능합니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 증빙서류를 허위 또는 위조하여 제출, 부정행위, 비위 채용 직·간접 가담 등 채용의 공정성을 훼손하는 자는 당해 채용 전형을 정지 또는 무효로 하며 합격을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달 시 채용일정을 변경할 수 있으며, 적격자가 없는 경우 채용을 취소할 수 있습니다.
- 면접전형 동점자 발생의 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의거 취업보호대상자를 우선적으로 최종합격자로 선정할 수 있습니다.
- 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 180일까지 보관하며 그 이후에는 즉시 폐기합니다. 채용서류의 반환을 원하는 경우, '채용서류 반환 청구서'(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 서면 또는 이메일 제출(wonchan2002@koreafilm.or.kr) 시 청구일로부터 14일 이내 반환합니다. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 자료원이 부담합니다. 다만, 자료원은 대통령령 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 응시자에게 부담하게 할 수 있습니다.
- 기타 채용과 관련된 문의사항은 경영지원팀 채용담당자(☎ 02-3153-2013)로, 입사지원서 작성 시 홈페이지상의 오류 등과 관련된 문의는 해당 응시원서 작성 홈페이지를 통해 문의해 주시기 바랍니다.
- 예비합격자는 채용분야별 채용 예정 인원의 2배수를 선발(단, 면접전형 평가점수 70점이상자에 한함)하며, 최종합격자 발표 후 3개월 이내 최종합격자가 본인 의사에 의한 취업포기 및 결격사유로 합격·임용이 취소될 경우, 기관장의 결재를 득하여 최종 합격자를 예비합격자순으로 채용할 수 있습니다. 단, 예비합격자의 채용은 가변적이며 명시적 채용의사의 표시는 아닙니다.

7. 최종합격 시 제출서류

- 최종학력증명서, (교육시간이 명시된)교육사항 증명서(해당자에 한함)
- 면허 및 자격증, 경험 및 경력증명서 사본 각 1통(해당자에 한함)
- 주민등록등본, 주민등록초본(병역사항 포함, 해당자에 한함) 각 1통
- 건강보험자격득실확인서 1부(해당자에 한함)
- 우리은행 통장사본 1부 ※ 입사 후 제출 가능

※ 상기 제출서류는 원본을 스캔하신 후 이메일(wonchan2002@koreafilm.or.kr)로 사전제출 하신 후 입사 시 원본을 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 상기 서류는 입사일 기준 3개월 이내 발급분에 한하여 인정됩니다.